

Bạc Liêu, ngày 13 tháng 05 năm 2019

Số: 12/BC-QĐT

BÁO CÁO

Về chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng và mức thu nhập bình quân hàng tháng đối với người quản lý và người lao động của Quỹ Đầu tư phát triển Bạc Liêu

Căn cứ Nghị định số 37/2013/NĐ-CP ngày 22/4/2013 của Chính phủ “Sửa đổi bổ sung một số điều của nghị định số 138/2007/NĐ-CP ngày 28/8/2007 về tổ chức hoạt động của Quỹ đầu tư phát triển địa phương”.

Căn cứ Thông tư số 45/2016/TT-BLĐTBXH ngày 28/12/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương, thù lao tiền thưởng đối với Quỹ đầu tư phát triển địa phương.

Theo đó, Quỹ Đầu tư phát triển tỉnh Bạc Liêu (gọi tắt là *Quỹ*) báo cáo tình hình sử dụng lao động, quỹ tiền lương, tiền thưởng, mức tiền lương, thu nhập bình quân hàng tháng năm trước liền kề của người lao động và người quản lý của Quỹ theo quy định tại Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội. Đồng thời, thực hiện việc công khai trên trang thông tin điện tử (Website) của Quỹ theo quy định cụ thể, như sau:

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thù lao, tiền thưởng:

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động

Căn cứ Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 06 năm 2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

Căn cứ Thông tư số 45/2016/TT-BLĐTBXH ngày 28/12/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương, thù lao tiền thưởng đối với Quỹ đầu tư phát triển địa phương.

Căn cứ Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 09 năm 2016 hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

Tiền lương đối với người lao động được căn cứ vào mức tiền lương bình quân thực hiện của năm trước liền kề và chỉ tiêu kế hoạch năm hoạt động để tính xác định mức tiền lương kế hoạch, gắn với tăng hoặc giảm năng suất lao động và lợi nhuận kế hoạch so với thực hiện của năm trước liền kề.

Tiền thưởng hàng năm của người lao động được xác định từ quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi của Quỹ Đầu tư phát triển Bạc Liêu theo kết quả xếp loại hiệu quả hoạt động của Quỹ.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý



Căn cứ Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 06 năm 2016 của Chính phủ quy định chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

Căn cứ Thông tư số 45/2016/TT-BLĐTBXH ngày 28/12/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương, thù lao tiền thưởng đối với Quỹ đầu tư phát triển địa phương.

Căn cứ Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 06 năm 2016 hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

Tiền lương, thù lao của người quản lý được xác định gắn với năng suất lao động và hiệu quả hoạt động hàng năm của Quỹ.

Tiền thưởng của người quản lý được xác định theo kết quả quản lý, điều hiệu, kết quả xếp loại hiệu quả hoạt động hàng năm của Quỹ.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động:

Kế hoạch tiền lương năm 2018 là: 2.020.492.968 đồng (bao gồm quỹ thù lao của thành viên ban Kiểm soát không chuyên trách là: 34.320.000 đồng). Quyết định số: 04/QĐ-HĐQL ngày 15 tháng 08 năm 2018 về việc phê duyệt kế hoạch lao động; quỹ tiền lương kế hoạch năm 2018 đối với người lao động của Quỹ.

- Quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch của người quản lý:

Kế hoạch tiền lương, thù lao năm 2018 là: 1.147.259.889 đồng (bao gồm quỹ thù lao của Hội đồng quản lý và Trưởng ban Kiểm soát không chuyên trách). Quyết định số: 134/QĐ-UBND ngày 13 tháng 07 năm 2018 của UBND tỉnh Bạc Liêu về việc phê duyệt quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch năm 2018 của người quản lý Quỹ Đầu tư phát triển tỉnh Bạc Liêu.

c) Quỹ tiền lương thực hiện của người lao động

- Quỹ tiền lương thực hiện của người lao động năm 2018 là: 1.920.452.590 đồng (bao gồm quỹ thù lao của thành viên ban Kiểm soát không chuyên trách là: 33.168.000 đồng). Theo Quyết định số 01/QĐ-HĐQL ngày 18 tháng 02 năm 2019 của Hội đồng quản lý về việc phê duyệt quỹ tiền lương thực hiện năm 2018 đối với người lao động của Quỹ Đầu tư phát triển tỉnh Bạc Liêu.

- Quỹ tiền lương, thù lao thực hiện của người quản lý Quỹ năm 2018 là: 1.114.084.800 đồng (bao gồm quỹ thù lao của Hội đồng quản lý và Trưởng ban Kiểm soát không chuyên trách). Theo Quyết định số 60/QĐ-UBND ngày 01 tháng 4 năm 2019 về việc phê duyệt Quỹ tiền lương, thù lao thực hiện năm 2018 đối với người quản lý Quỹ Đầu tư phát triển tỉnh Bạc Liêu.

d) Chính sách phân phối tiền lương, thù lao, tiền thưởng của Quỹ

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động:

Thực hiện theo Quy chế trả lương, thưởng cho người lao động của Quỹ.

- Chính sách phân phối tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Quỹ:

Thực hiện theo Quyết định số 06/QĐ-HĐQL ngày 26/04/2016 của Hội đồng quản lý về việc ban hành Quy chế trả lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý của Quỹ.

- Hàng tháng Quỹ tạm ứng không quá 80% quỹ lương hàng tháng để trả cho người quản lý và người lao động.

2. Báo cáo tiền lương, thù lao, tiền thưởng cụ thể theo các biểu mẫu đính kèm:

a) *Tình hình thực hiện tiền lương, thù lao, tiền thưởng của người quản lý*

+ Biểu mẫu số 2 về báo cáo tiền lương, thù lao, tiền thưởng bình quân năm trước và kế hoạch năm 2019 của người quản lý.

+ Biểu mẫu số 3 về báo cáo tình hình tiền lương, thù lao, tiền thưởng thực hiện của người quản lý năm 2019.

b) *Tình hình thực hiện tiền lương, tiền thưởng của người lao động*

+ Biểu mẫu số 1 về báo cáo tình hình sử dụng lao động năm trước và kế hoạch năm 2019.

+ Biểu mẫu số 2 về báo cáo xác định quỹ tiền lương thực hiện năm trước và kế hoạch năm 2019 của người lao động.

+ Biểu mẫu số 3 về báo cáo tình hình thực hiện lao động, tiền lương, tiền thưởng của người lao động năm trước và kế hoạch năm 2018.

Trên đây là báo cáo tình hình thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng năm 2018 của người quản lý và người lao động của Quỹ, Quỹ xin báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở Lao động được biết để theo dõi, giám sát và chỉ đạo thực hiện./.

Nơi nhận: 

- UBND tỉnh (b/c);
- Sở Lao động (kiểm tra, giám sát);
- Ban kiểm soát (kiểm tra, giám sát);
- Lưu VT.

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Văn Dương



